



KEBÖ Jahrestagung 2006
ich bin mehr als Du weisst

Kompetenzmanagement an der Volkshochschule Linz

mit dem

Kompetenzprofil



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Die Sichtbarmachung informell erworbener Kompetenzen soll dazu beitragen, für das Unerwartete gerüstet zu sein (Bjørnåvold, 2001)



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

ÜBERBLICK

- **Grundlagen – CH-Q**
- **Entwicklungen an der VHS Linz**
- **Modell**
- **Ziele**
- **Ablauf**
- **Ergebnisse**
- **Bisheriges Leistungsspektrum**
- **Ausblick**



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Grundlagen CH-Q

- **Nationale Bildungsinitiative seit 1994**
- **National tätige NPO seit 1999**
- **Strategische Kooperation mit der VHS Linz 2003**
- **Prinzipien:**
 - **Ganzheitlichkeit**
 - **Lebensbegleitendes Lernen**
 - **Kohärenz**
 - **Adressaten- und Praxisorientierung**



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Entwicklungen an der VHS Linz

- 2001 -2003: Projektkoordination „From Competence to Qualification“
- Projektergebnis: *Kompetenzprofil*
- 2003/2004: TrainerInnenausbildung durch CH-Q
- 2004: Gründung des Kompetenzerkennungs-zentrums KOMPAZ an der VHS Linz



Kompetenzerkennungs-zentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Kompetenzprofil

- Modulares Programm zur Feststellung, Anerkennung und Zertifizierung von Kompetenzen
- Modul 1:
Selbstmanagement von Kompetenzen nach CH-Q
Workshopreihe
- Modul 2:
Assessmentcenter soziale / kommunikative Kompetenz



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz

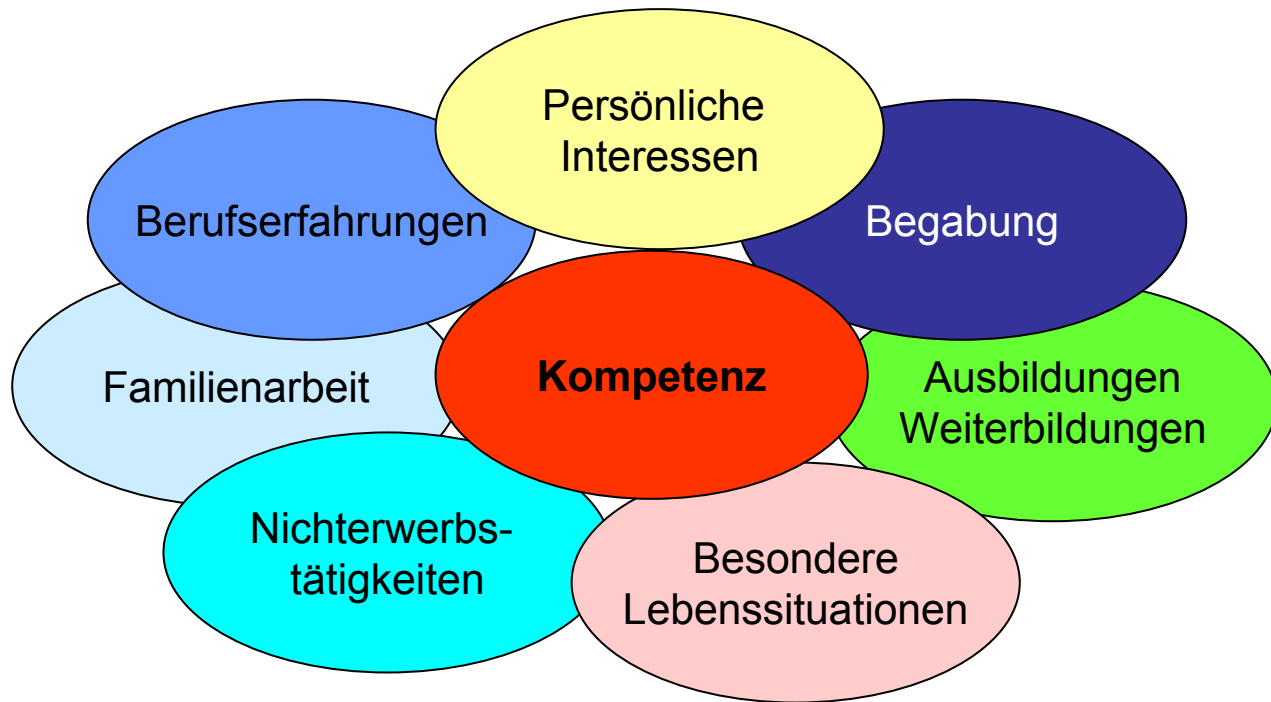


Das Kompetenzprofil verbindet



- Wo stehe ich jetzt ?
 - Wissen um die eigenen Fähigkeiten und Stärken
- Wo möchte ich hin?
 - Definition der beruflichen und persönlichen Ziele
- Wie schaffe ich das?
 - Gezielte Kompetenzdarstellung und Präsentation
 - Maßnahmen- und Ressourcenplan
- Wie sehen mich andere?
 - Assessmentcenter

Kompetenz - Quellen

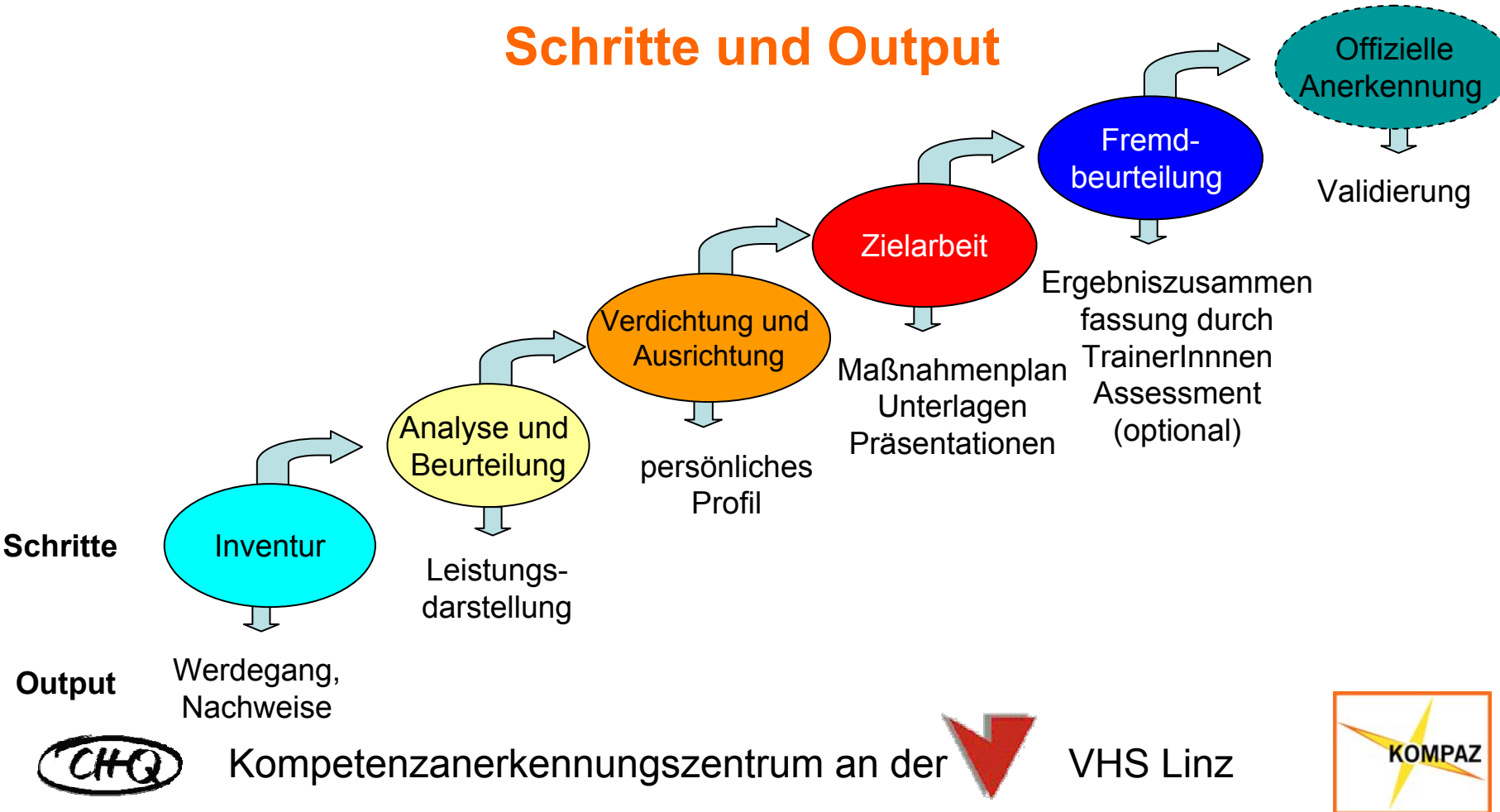




KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Schritte und Output





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Ziele des Kompetenzprofils

- **Orientierungshilfe für Beruf, Bildung und persönliche Weiterentwicklung**
- **Ganzheitliche Kompetenzdarstellung und Präsentation**
- **Selbststeuerung, Eigenverantwortung**
- **Erkennen von Defiziten und Hemmnissen**
- **Förderung der beruflichen Flexibilität**
- **Verbesserung der Chancen auf dem Arbeitsmarkt**



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Methoden

- **Entwicklung des Kompetenzprofils in 4 Schritten**
- **Begleitung jedes Schrittes durch einen Workshop**
- **Portfolio-Arbeit anhand des Ordners „Mein persönliches Kompetenzmanagement“**
- **Gruppenübungen und Reflexionen**
- **Präsentationen**
- **Eigenarbeit außerhalb der Workshops**
- **Assessmentcenter (optional)**
- **Ergebniszusammenfassung/ Zertifikat**



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz



Assessmentcenter

**ExpertInnenbeurteilung
sozialer und kommunikativer
Kompetenzen**

Testdimensionen:

- **Kooperationsfähigkeit**
- **Teamfähigkeit**
- **Konfliktfähigkeit**
- **Selbstkompetenz**
- **Reflexionsfähigkeit**
- **Kommunikationsfähigkeit**





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Ergebnisse

Volkshochschule Linz
Stadt und Arbeiterkammer AK
A-4020 Linz, Coullstraße 1B



Zertifikat

Kompetenzprofil - Ich als Chance

Maria Muster

hat im Zeitraum Mai 2004 - Juli 2004 am Bildungsprogramm
„Kompetenzprofil - Ich als Chance“ teilgenommen und es erfolgreich abgeschlossen.

Linz, 16. Juni 2004



Mag. Erika Schildberger
Lehrerin KOMPASZ

Mag. Leander M. Duschl
VHS Linz



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz



Modul 1: Selbstmanagement von Kompetenzen

- Portfolio
- Zertifikat (Bestätigung über Fähigkeit zum Kompetenzmanagement)
- schriftliche Ergebniszusammenfassung durch die TrainerInnen

Modul 2: Assessmentcenter

- Punktebewertung in den 6 Beobachtungsdimensionen
- Persönlichkeitsprofil



KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Bisheriges Leistungsspektrum

- **etwa 400 AbsolventInnen in**
 - AMS Maßnahmen in Oberösterreich
 - Kooperationen mit öö. Bildungs- und Beratungseinrichtungen
 - Frauenförderungsprogrammen im Burgenland
 - Trainings mit Führungskräften
 - speziellen Angeboten für ErwachsenenbildnerInnen
 - Programmen für junge Erwachsene (Berufseinstieg, Berufsreifeprüfung)



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

AbsolventInnen-Echo

- Viele praktische Anregungen für den beruflichen und privaten Werdegang. Sehr zielführend und aufbauend vermittelt.
- Das Feed-Back der anderen TeilnehmerInnen waren sehr fruchtbar.
- Ich bin erstaunt, wie viele Potentiale in mir stecken. Ich kann wesentlich mehr als ich gedacht habe.
- Große Selbstwertsteigerung, fühle mich viel sicherer.
- Meinen persönlichen Lebensplan sehe ich jetzt klarer strukturiert. Ich habe meinen „roten Faden“ gefunden.
- Persönliche Stärken sind mir bewusster geworden, aber auch Bereiche in denen ich Aufholbedarf habe.
- Die ganzheitliche Sicht tut gut. Mir war zuvor nicht so bewusst, wie entscheidend Nicht-Erwerbstätigkeit, meine Kompetenzen geformt hat.
- ...sehr spannend!



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz





KEBÖ Jahrestagung 2006

ich bin mehr als Du weisst

Ausblick

- **Österreichweite Verbreitung von Kompetenzmanagement nach CH-Q und Kompetenzprofil**
- **Dienstleistungszentrum für Kompetenzmanagement**
 - **Zertifizierungs- und Ausbildungszentrum**
- **Mitwirkung an vielfältigen Projekten**
- **Partnerschaft in einem europäischen Netzwerk**



Kompetenzanerkennungszentrum an der



VHS Linz

